

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, R. 2011. *Pengaruh Keadilan Organisasional dan Efikasi Diri terhadap Keinginan Berpindah pada PT.Takenaka Indonesia.Tesis Magister Manajemen UGM*.Yogyakarta.
- Agustina, Hanafi. 2014. *Pengaruh kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap prestasi kerja karyawan PT. Multi Data Palembang (IT Superstore)*.
- Alex Soemadji, Nitisemito. 2001. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Alex Soemadji, Nitisemito. 2002. *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Apsari, S. Bakti, et al. 2014.*Pengaruh Efikasi Diri, Pemanfaatan Gaya Belajar dan Lingkungan Teman Sebaya terhadap Prestasi Belajar Akutansi (Studi Kasus SMK Negeri 1 Surakarta)*, Jurnal Pendidikan, Vol. 3, No.1, Hal 91-102. Universitas Sebelas Maret.
- Ardana, I Komang, Utama et al,. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Ardiansyah, Okta Dimas. 2016. *Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan dengan dimediasi oleh kepuasan kerja*.Jurnal manajemen dan bisnis.Vol.3.No. 1.
- Arnold,Hughj dan Daniel C. Feldman. 1986. *Organizational Behavior*. Mc Graw – Hill.New York.
- Astute, Sari. 2009. “*Pengaruh Firm Size, Growth, Profitability, Business Risk dan Tangible Asset, terhadap Financial Leverage pada Inustri Manufaktur yang terdaftar di BEI*”. Jurnal Manajemen dan Bisnis, vol. 11,No.04, November 345-370.

AW, Suranto. 2005. "*Komunikasi Perkantoran, (Prinsip Komunikasi Meningkatkan Kinerja Perkantoran)*". Yogyakarta: Media Wacana.

Belanger, I., McNally, J. dan Flint, D. 2006. *Models Of The Effects Of Monitoring on Perceptions of Trust, Organizational Justice and Organizational Outcomes*. *The Business Review*. 6 (1), PP: 51-55.

Cahyanto, Bobby Dwiky Putra dan I Wayan Mudiarta Utama. 2016. *Pengaruh Komunikasi Organisasi dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Cakra Transport Utama*. *E-Jurnal Manajemen Unud*. Vol.5, No. 5.

Chung, Chie Lie, Chih, Jen Chen. 2013. *The Relationship Between Employee Commitment and Job Attitude and Its Effect on Service Quality in the Tourism Industry*. *American Journal of Industrial and Business Management*, 3, 196-208.

Chung, S. dan Lee, M. 2007. *A Study on Relationship Among Leadership, Organizational Culture, the Operation of Learning Organization dan Employees' Job Satisfaction*.

Colquitt, Jason. A. 2001. "*On The Dimensionality of Organizational Justice: A Construct Validation of Measure*". *Journal of Applied Psychology*, Vol. 86, No. 3, Pg. 386-400.

Covey, S., 2000. *The 7 Habits of Highly Effective Teens*, (Alih Bahasa: Arvin Saputra), Jakarta: Binarupa Aksara.

Cropanzano, R., et al., 2007. "*The Management of Organizational Justice*". *Academy of Management Perspectives*. Pg. 34-38.

Da Silva Pereira dan Belarmino. 2013. *Pengaruh kompetensi dan kompensasi Perawat terhadap kinerja Perawat di Hospital National Guido Valadares Timor Leste*. Tesis Manajemen Universitas Padjajaran Bandung.

Deci, E. L, dan Ryn, R. 2000. *Intrinsic and extrinsic motivation: Classic Definitions and New Directions*. Contemporary Education Psychology, No. 25:PP. 54-67.

Dessler, Gary. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Kesepuluh). Jakarta Barat. PT. Indeks.

Dewa, Gede Ngurah *et al.* 2015. “*Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan kerja fisik dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Cok Konfeksi Denpasar*”.Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 7. ISSN: 2302-8912.

Edy Sutrisno. 2009. “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”, Jakarta, Kencana Pernada Media Group.

Effendi. Onong Uchajana. 2006. *Komunikasi Teori dan Praktek*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Elashmawi, Farid dan Philip R. Harris. 2005. *Manajemen Multi Budaya, Kecakapan Baru Sukses Global* (Terjemahan). Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Gardner, *et al.*,2004. *The Effects of Pay level on Organization. Based Self-Estreem and Performance : A Field Study*. Journal of Occupational and Organizational Psycholog, 77 PP: 307-322.

Ghazi, S. R., Ali, R., Shahzaba, G., dan Israr, M (2010), *University Teachers’ Job Satisfaction in the North West Frontier Province of Pakistan*. Asian Social Scrence, Vol. 6, No. 11, P 188-192.

Ghozali, imam. 2002. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Undip. Semarang.

Ghozali, imam.2011.*Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Undip. Semarang.

Gibson. 2000. *Organisasi: Perilaku Struktur Proses*. Jakarta: Erlangga.

Greenberg.J. dan Baron R. A. 2003.*Behavior in Organization*. Eight Edition. Prentice Hall.Person Education International.

Hair *et al.* 2006.*Multivariate Data Analysis 6 th Ed*. New Jersey: Pearson Education.

Hair *et al.*, 2010.*Multivariate Data Analysis 7 th Ed*. New Jersey: Person Education.

Halim, Abdul. 2004. *Bunga Rampai Manajemen Keuangan Daerah*. Yogyakarta: UPP AMP YKN.

Hanam, Kalli dan Anupama, Narayan. 2015. *Intrinsic Motivation, Organizational Justice and Creativity*.Creativity Research Journal.Vol. 27, No. 2. Hal 214-224.

Hargie, O dan Dickson, D. (2004).*Skilled Interpersonal Communication: Research, Theory and Practice*. Hove: Brunner Rout.

Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. S.P. 2006.*Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Edisi Revisi. Bumi Aksara. Jakarta.

Hasibuan, Malayu. S. P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Hasibuan, Malayu. S.P. 2009.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

[Http://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2988/2780](http://journal.umy.ac.id/index.php/bti/article/view/2988/2780)

Ivancevich, John M, Robert Konopaske dan Michael T. Matteson. 2008. *Perilaku dan Manajemen Organisasi (Jilid 1)*. Terjemahan Gina Gania. Erlangga. Jakarta.

Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Kompensasi*. Raja Grafindo. Jakarta.

Karriker, J. H. dan Williams M. L. 2009.*Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior : A Mediated Multifoci Model*.Journal of Management, 35, 112.

Kasiran, Moh. 2008. *Metodologi Penelitian*, Malang: UIN-Malang Pers.

Kreitner, R dan Kinicki, A. 2000.*Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

Kreitner, R dan Kinicki, A. 2001.*Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

Kreitner, R dan Kinicki, A. 2010.*Perilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.

Kriyantono, R. 2010. *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Permada Media Group: Jakarta.

Kuncoro, M. 2003. *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*.Erlangga. Jakarta.

- Kusumah, Angga Sandro Muhammad. 2015. *The influence of compensation and motivation to employee job satisfaction at Ampel Jaya Surabaya*. Journal Business. Vol. 6 No. 2.
- Kuswadi. 2004. *Cara Mengukur Kepuasan Karyawan*. Jakarta. PT. Elex Media Komputindo.
- Lau, C. M. dan S. L. C. Tan 2013. *The Effects of Participation and Job-Relevant Information on the Relationship between Evaluative Style and Job Satisfaction*. Review of Quantitative Finance and Accounting, 21, 17-34.
- Lewis, R. Philipus. 2013. *Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, Keadilan Interaksional Kompensasi dan Komitmen Karyawan*. Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis, Vol 8 (1): Hal. 1-13.
- Lundberg dan Brownell. 2015. *The Implications Of Organizational Learning for Organizational*. The International Journal Of Organizational Analysis. Vol. 1, No. 1 PP 29-53.
- Majid, Mahfi. Shirazi, Afsaneh Alizadeh dan Farzaneh.Mazinani. 2014. *The Role Organizational, Structure and Communication Skills In Predicting Employee Job Satisfaction*. Journal of Current Research in Science. ISSN 2322-5009. USA. Vol. 2, No. 4. PP: 539-543.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Martoyo, Susilo. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE.

Maria Christine Nirmala, K. B. Akhilesh (2006) "*An Attempt to Redefine Organizational Justice: In The Rightsizing Environment*," Journal of Organizatinal Change Management, Vol. 19. ISS: 2, PP. 136-153.

Mas'ud, Fuad (2004). *Survei Diagnosis Organisasional (Konsep dan Aplikasi)* Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.

Mathis, Robert. L. J, Jhon H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Moeheriono. 2012. "*Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*". Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Mustka. 2013. *The Analysis of Organizational Communication and Commitmen Effect On Employee Job Satisfaction in BTPN Tbk Kcp, Merangin*. Jurnal Dinamika Manajemen. Vol. 1, No. 3.

Nowakowski, J. M. dan Conlon, D. E. 2005. *Organizational, Justice: Looking Back, Looking Forward*. International Journal Of Conflict Management, 16 . 1, 4-29.

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 28 Tahun 2011 tentang Pedoman Umum Komunikasi Organisasi di Lingkungan Instansi Pemerintah.

Prabu, Anwar. 2005. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Koordinasi Keluarga Berencana Nasional Kabupaten Muara Enim*. Jurnal manajemen dan bisnis. Vol.3 No.6.

Prakosa, K. B. 2014. *Pengaruh Profitabilitas Kepemilikan Keluarga dan Corporate Governmance terhadap Penghinaan Pajak di Indonesia*. SNA 17 Mataram, Hal 1-27.

Pravaneh.Gelard dan Karimi. A. 2016. *The Effect oa Organizational Justice and Job Satisfaction on Melli Bank Employee Performance Evaluation*. Journal Of Current Research in Science. ISSN 2322-5009.Vol. 671-678.

Prawirosentono, Suyadi. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kebijakan Kinerja Karyawan Kiat Membangun Organisasi Kompetitif Era Perdagangan Bebas Dunia*.BPFE.Yogyakarta.

Richard West, Lynn H. Turner. 2008. *Teori Komunikasi*, Jakarta: Salemba Humanika.

Richard West, Lynn H. Turner. 2009. *Teori Komunikasi*, Jakarta: Salemba Humanika.

Richard West, Lynn H. Turner. 2013. *Teori Komunikasi*, Jakarta: Salemba Humanika.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.

Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku organisasi.Terjemahan oleh Drs. Benjamin Molan*. Edisi Bahasa Indonesia, PT. Intan Sejati. Klaten.

Robbins, Stephen P. 2008. *Perilaku organisasi.Terjemahan oleh Drs. Benjamin Molan*. Edisi Bahasa Indonesia, PT. Intan Sejati. Klaten.

Robbins, Stephen P. 2009. *Perilaku organisasi.Terjemahan oleh Drs. Benjamin Molan*. Edisi Bahasa Indonesia, PT. Intan Sejati. Klaten.

Robbins, Stephen P. 2013. *Perilaku organisasi*. Terjemahan oleh Drs. Benjamin Molan. Edisi Bahasa Indonesia, PT. Intan Sejati. Klaten.

Rozzaid, Yusron. Herlambang.T. dan Devi, Meyrista. A. 2015. *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Pt. Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi*. Jurnal manajemen dan bisnis. Vol.1 No. 2.

Samsudin, S. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Sardiman. 2008. *Interaksi dan Motivasi Belajar Mengajar* . Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.

Sarwono, Jonathan. 2006. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Graha Ilmu. Yogyakarta.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke lima. Bandung. PT. Refika Aditama.

Siagian dan Lusri. 2006. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan*. Agora, Vol. 5, No. 1.

Siagian, Sondang P. 2004. *Teory Motivasi dan Aplikasinya*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.

Siagian, Sondang P. 2007. *Teory Motivasi dan Aplikasinya*. PT. Rineka Cipta. Jakarta.

Solihin, Ismail. 2009. *Pengantar Manajemen*. Erlangga. Jakarta.

Sugiyono. 2009. *Metodologi Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan D&D*. CV. Alfabeta. Bandung.

- Sugiyono. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan D&D)*. CV. Alfabeta. Bandung.
- Suhartini. 2005. *Keadilan Dalam Pemberian Kompensasi*. Siasat Bisnis. Vol. 4, P. 103-114.
- Suliyanto. 2006. *Metode Riset Bisnis*. Andi. Yogyakarta.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi Offset. Yogyakarta.
- Sutrisno, Edi. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwatno dan Priansa. 2011. *Manajemen SDM Dalam Organisasi Public Dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Taufik. 2007. *Prinsip-Prinsip Promosi Kesehatan dalam Bidang Keperawatan*. Jakarta: CV. Info Medika.
- Thjahjono. Heru K. 2008. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Paramedis di Rumah Sakit Prof. Dr. Soerojo Magelang*. Vol.7.No. 1.
- Thjahjono. Heru K. 2016. *Pengaruh Keadilan Distributif dan Prosedural Kompensasi terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja Paramedis di Rumah Sakit Prof. Dr. Soerojo Magelang*. Vol.7.No. 1.
- Umar, Husein. 2002. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Umar. 2003. *Metode Riset Komunikasi Organisasi*. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

Vuuren, dan Elving. 2008. *Communication, Sensemaking And Change As A Chord Of Three Strands. Corporate Communication*. An international Journal. Vol. 13 ISS 3 PP. 349-359.

Walgito, Bimo. 2002. *Pengantar Psikologi Umum*. Yogyakarta: Andi Offset.

Wardi.Y. dan Yusrizal. 2016. *The Effect of Communication, Leadership, Compensation dan Motivation Work on The Satisfaction on of Employees Conduct Communication and Information of Land District*.

Wibowo. 2009. *Manajemen Kinerja*. Edisi ke 2. Rajawali pers. Jakarta.

Wilson, Gabriel. 2010. *The Effect Of External Rewards In Intrinsic Motivation*. Reward, hal.1-20.

Yuen-Onn Choong, kee-luen wong, dan teck-chai lau. 2011. *Intrinsic Motivation And Organizational Commitment In The Malaysian Private Higher Education Institutions: An Empirical Study*. Journal Of Arts, Science, Busniess and Commerce E. ISSN 2229-4686. ISSN 2231-4172.

Yuniastuti, M. Rina. 2011. *The Influence Of Job Satisfaction On The Employees Performance At CV. Organik Agro System Bantar Lampung*. Journal Management and Business, Vol. 1 No. 2, hal 199-201.